

ÉLECTIONS MUNICIPALES - 15 & 22 MARS 2026



XAVIER CAMPS

PROGRAMME VISION

POUR LE HAILLAN 2026

RÉUNION PUBLIQUE

JEUDI 12 MARS - ESPACE DE LA SABLIERE



xv_camps



xaviercampspourlehaillan2026.fr



Soutenu par :

**Métropole
Commune(s)**

Groupe de la Droite, du Centre
& apparentés - Bordeaux Métropole

"Mettons en commun ce que nous avons de meilleur et enrichissons nous de nos mutuelles différences." Paul Valéry

chères Haillanaises, chers Haillanais,

Ce programme de 103 propositions concrètes, nous l'avons construit avec vous. Il reflète une conviction simple : une équipe municipale doit d'abord et avant tout être au service des habitantes et des habitants.



En mars 2026, si vous nous accordez votre confiance, je conduirai une équipe composée d'Haillanaises et d'Haillanais engagés, connaissant profondément notre Ville, mais aussi de nouveaux arrivants apportant leur énergie au service du bien commun.

Notre priorité ne sera ni partisane ni personnelle : elle sera claire et unique — vous servir, efficacement, avec intégrité.

Après plus de quarante années sous la même orientation politique, vous êtes nombreux à exprimer le besoin d'un nouveau souffle.

Dès ce mois de Mars 2026, **je placerai une priorité immédiate sur : la sécurité ; le ré-éclairage de notre Ville la nuit ; la propreté, et surtout la refonte totale du plan de circulation.** Nos jeunes et nos aînés, bien entendu, seront aussi au cœur de notre projet.

Ainsi, nous voulons un Haillan qui vous ressemble et qui vous protège : une Ville propre, sûre, dynamique, agréable à vivre. Une municipalité qui affirme pleinement la place du Haillan au sein de Bordeaux Métropole défendant vos intérêts avec détermination.

Si je suis Élu, j'agirai avec méthode, transparence et exemplarité. En tant qu'Entrepreneur depuis toujours, j'ai le goût de l'action mais aussi, avant tout, du résultat.

Avec mon équipe, nous placerons le Service de l'Intérêt Général au cœur de l'action. Également, vous serez associés, tout au long du futur mandat, aux décisions clés qui concerneront notre Ville.

Nous formons une équipe élargie de Rassemblement, soutenue par Métropole Commune(s) Groupe des Maires de la Droite et Apparentés, issue d'horizons différents, unie par trois impératifs : Écoute, Respect, Proximité.

Nous n'avons qu'un seul parti : Le Haillan.

Dès mars 2026, nous serons pleinement mobilisés pour agir avec vous et pour vous.

Xavier CAMPS - Pour le Haillan 2026

Avec tout mon Engagement !

Xavier Camps

SOMMAIRE

Protéger les Haillanaises et les Haillanais	04
Repenser le Plan de Circulation avec bon sens	05
Garantir la propreté et l'embellissement de notre Ville	06
Harmoniser l'urbanisation d'un point de vue humain, social et environnemental	07
Développer des offres de services significatives pour nos séniors	08
Réenchanter la politique de la Ville dédiée à nos enfants et à nos jeunes	09
Agir pour nos Commerces, nos Entreprises, nos Emplois	10
Promouvoir la vie locale, culturelle, sportive, associative dans notre commune	11
Mieux gérer l'argent de notre Ville - Faire rayonner le Haillan au sein de Bordeaux Métropole	12
Soutenir nos agents par une politique de Gestion des Ressources Humaines Performante et Bienveillante	13
Notre liste <i>Pour le Haillan 2026</i>	14



PROTÉGER LES HAILLANAISES ET LES HAILLANAIS

LA SÉCURITÉ, PREMIÈRE DES LIBERTÉS

- **Tripler l'effectif de la Police municipale**, conformément avec la moyenne nationale, en lui donnant les moyens d'agir.
- **Établir un maillage de Vidéoprotection dans la ville avec un Centre de Supervision Urbain** : mécanisme de prévention et de dissuasion sur l'ensemble des points stratégiques ; entrée/sortie de la commune.
- **Ré – éclairer la ville** ; remplacement de l'ensemble du parc d'éclairage par des LED.
- **Sécuriser les bâtiments publics** par contrôle d'accès.
- **Consulter les habitants lors de réunions de quartier**, afin de recueillir leurs attentes, dans une optique de renforcement du dispositif « voisins vigilants » via une application mobile dédiée.

» TRIPLER L'EFFECTIF DE LA POLICE MUNICIPALE
» ÉTABLIR UN MAILLAGE DE VIDÉOPROTECTION
» RÉ-ÉCLAIRER LA VILLE TOUTE LA NUIT

- **Coopérer étroitement avec les associations, les commerçants et les entreprises** dans une logique d'optimisation de la politique de sécurité.
- **Mettre en place un service de la Ville dédié** aux conciliations/résolutions liées au « Vivre Ensemble ».
- **Développer la Téléprotection des particuliers** : négociation de tarifs de groupe préférentiels, auprès de fournisseurs.
- **Organiser des événements de sensibilisation et de prévention** à partir d'animations participatives-citoyennes ➡ « Les journées de la sécurité sur la route, dans la ville, pour la jeunesse : substances illicites et comportements à risques ».
- **Promouvoir des campagnes de sensibilisation** via les réseaux sociaux et organiser des webinaires avec des spécialistes de la sécurité (prévention cambriolage, sécurité routière...).
- **Former aux gestes de premiers secours** les habitants volontaires ➡ dispositif annuel.

PARLONS BUDGET

- Police Municipale : atteindre 4,5% de la masse salariale.
- Vidéoprotection : 50% de subventions assurées par l'État.





REPENSER LE PLAN DE CIRCULATION AVEC BON SENS

UNE MOBILITÉ FLUIDIFIÉE AU QUOTIDIEN

- **Refonder totalement le plan de circulation**, consulter les haillainaises et les haillainais au moyen d'un **référendum local**. Limitation des sens interdits, sens uniques et feux de circulation.
- **Rétablir les rues suivantes en double sens** : ➡ Georges Clémenceau, Avenue de la République, Hustin.
- **Décider ensemble du double sens** : ➡ rues de Tanays, Victor Hugo et du Médoc.
- **Renforcer la mobilité douce** par la mise place de trois stations vélos TBM.
- **Créer des liaisons cyclables** sécurisées continues.
- **Aménager des stationnements vélos** clairement délimités et des stationnements abrités pour les poussettes.
- **Promouvoir une circulation apaisée** : mise en place de radars préventifs, zones 30 repensées, traversées piétonnes sécurisées et éclairées.

» REFONTE TOTALE DU PLAN DE CIRCULATION AVEC UN RÉFÉRENDUM LOCAL

- **Produire une accessibilité renforcée et sécurisée pour les Personnes à Mobilité Réduite** : trottoirs rénovés, augmentation du nombre de places de stationnements dédiées.
- **Assurer la circulation piétonne à l'abord des écoles** : présence d'agents de traversée.
- **Rénover le parking** de l'École Élémentaire du Centre.
- **Déployer les applications Handvisible, Babyvisible** : Mairie, Poste et commerces volontaires. Objectif : des files d'attente + accessibles, + respectueuses et + adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap et des parents avec de jeunes enfants.
- **Améliorer et harmoniser les repères podotactiles ainsi que les avertisseurs sonores** : déplacements facilités, autonomie renforcée des personnes malvoyantes et non-voyantes.
- **EDMOND ROSTAND - Tracer un chemin "mobilité douce"** facilitant l'accès à la zone commerciale et au parc relais.



GARANTIR LA PROPRETÉ ET L'EMBELLISSEMENT DE NOTRE VILLE

POUR UNE MISE EN VALEUR DU HAILLAN

- **Lutter contre les dégradations** : équipe dédiée pour le nettoyage des tags et autres désordres.
- **Magnifier notre ville** : une ville verte avec un fleurissement ambitieux, des parcs et des espaces verts embellis ➡ Ruisseau, Bois du Déhès, Bel air, Prairie du Meycat.
- **Allier esthétique et durabilité** : basée sur une végétalisation avec des matériaux durables à partir d'aménagements qualitatifs.
- **Offrir aux habitants un point de contact** : Mairie de type *le Haillan Proximité*, permettant le signalement de dégradations, présences d'encombrants, désordres sur la voirie.

» ASSURER UN CADRE DE VIE PROPRE AU QUOTIDIEN

» FLEURIR ET EMBELLIR NOTRE VILLE

» METTRE EN VALEUR NOTRE PATRIMOINE

- **Repenser les espaces extérieurs** : des espaces pour tous, des aires de jeux modernes, des espaces familiaux, des équipements rénovés.
- **Assurer un cadre de vie propre, soigné et agréable** : mise en place d'un plan d'entretien ; propreté des grands axes de la ville, passage 2 fois par semaine de la balayeuse, voiries, parkings.
- **Élaborer une charte de l'embellissement** en vue de garantir l'unité esthétique, spatiale et visuelle au sein de toute la ville.
- **Mettre en place un mobilier urbain de qualité** : + de bancs publics, + de panneaux d'affichage dynamiques, + de tables de pique-nique, + d'arceaux à vélos.
- **Multiplier le nombre de contenants à déchets** : préservation de la propreté de notre ville.
- **Revisiter notre patrimoine** : Château Bel Air, pigeonier, sculpture Les Lavandières, Porte Océane ; encouragement de la découverte du patrimoine, à partir d'installation de panneaux explicatifs et de balisages piétons.



HARMONISER L'URBANISATION D'UN POINT DE VUE HUMAIN, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL

REPRENONS LA MAIN SUR NOTRE URBANISME

- **Ajuster le Plan Local d'Urbanisme (PLU) de manière ciblée** : maîtrise des hauteurs de construction, harmonisation des façades, création d'une véritable identité architecturale haillanaise. ➡ Co-construction avec les habitants d'une charte urbanistique.
- **Être vigilants sur tous les permis de construire déposés pour des grands ensembles**, au moment de la prise de fonction.
- **Mettre en place une commission mixte composée d'Élus et de Citoyens** pour une plus grande transparence des grands projets d'urbanisme (type ZAC).
- **Intégrer dans les espaces publics des ouvrages paysagers durables** tels que : des noues, bassins de rétention végétalisés, jardins de pluie.

» AJUSTER LE PLAN LOCAL D'URBANISME DE MANIÈRE CIBLÉE » VÉGÉTALISER NOS RUES » FAVORISER LA BIODIVERSITÉ URBAINE

- **Transformer les cours d'écoles en véritables "Oasis"** ➡ végétalisation massive pour le bien-être des enfants.
- **Soutenir le développement de jardins partagés et familiaux** avec une vraie valorisation de l'agriculture urbaine et de son lien social.
- **Organiser des ateliers de sensibilisation et d'action** dans chaque quartier pour une lutte efficace contre la prolifération des moustiques.
- **Protéger la faune locale** en installant des nichoirs et gîtes à destination des espèces menacées (hirondelles, martinets, chauves-souris, hérissons).
- **Végétaliser nos rues** en augmentant le nombre de bacs à fleurs et en privilégiant systématiquement la plantation d'arbres dans les espaces publics.
- **Favoriser la biodiversité urbaine** par l'installation de ruches et d'hôtels à insectes, complétée par l'usage de l'éco-pâturage pour l'entretien des espaces verts.
- **EDMOND ROSTAND - Reprendre le contrôle des interactions avec le bailleur social** : garantie de l'accès à l'eau chaude, bon fonctionnement des ascenseurs et entretien des parties communes.



DÉVELOPPER DES OFFRES DE SERVICES SIGNIFICATIVES POUR NOS SÉNIORS

UN ENGAGEMENT POUR NOS AÎNÉS

- **Créer un Conseil Municipal des Séniors** pour la prise en compte des besoins de nos aînés, et pour leur participation active à la vie de la commune.
- **Mettre en place un Pôle Senior incluant un véritable guichet unique intégré à la mairie** en vue de l'élargissement de l'offre de services.
- **Développer le portage de services à domicile** pour la facilitation du quotidien (repas, courses, accompagnement, livres, aide au numérique).
- **Lancer une plateforme d'échange de services** permettant la solidarité intergénérationnelle.
- **Réaliser une étude consultative sur le type d'habitat** souhaité par les aînés lors d'un départ de domicile (contraint ou volontaire), permettant de maintenir autonomie et sécurité.

» CRÉER UN CONSEIL MUNICIPAL DES SÉNIORS
» RÉALISER UNE ÉTUDE CONSULTATIVE SUR L'HABITAT SOUHAITÉ PAR NOS AÎNÉS
» ORGANISER UN FESTIVAL INTERGÉNÉRATIONNEL

- **Créer un espace de convivialité senior** au sein des maisons de quartier pour la rencontre, l'échange et la pratique d'activités.
- **Organiser la Semaine Bleue clôturée avec un festival intergénérationnel** pour la mise à l'honneur et la célébration des liens entre générations.
- **Favoriser l'engagement bénévole des séniors** en valorisant leurs expériences au service de l'entrepreneuriat.
- **Renforcer l'implication des séniors dans les structures éducatives** pour le partage et la transmission de leurs savoirs et de leurs valeurs auprès des jeunes.
- **S'intégrer dans la réflexion du projet d'étude d'une cuisine centrale intercommunale** alliant qualité nutritionnelle, maîtrise des coûts et partage des locaux avec les enfants de la commune.



RÉENCHANTER LA POLITIQUE DE LA VILLE DÉDIÉE À NOS ENFANTS ET À NOS JEUNES

L'ENFANCE, LA JEUNESSE, UN ENJEU HAILLANAIS FORT

- **Créer un conseil municipal pour nos jeunes entre 11 et 18 ans** en complément du conseil municipal des enfants en vue de promouvoir la participation citoyenne, l'écoute et le recueil de leurs contributions.
- **Développer une appli dédiée aux 11-25 ans** pour favoriser la communication et l'implication des jeunes dans la vie locale.
- **Créer quatre maisons de quartier : lieux envisagés ➡ Sablière, Luzerne Rostand, Centre.**
But : lutte contre l'isolement des adolescents, création de liens sociaux et d'échanges.
- **Permettre un accès plus régulier à l'Entrepôt pour les crèches, les assistantes maternelles, les écoles et les collèges :** sensibilisation à la diversité culturelle, la tolérance, + de clés pour comprendre notre monde d'hier, d'aujourd'hui, de demain.
- **Réinventer le Carnaval pour + d'enchantement envers nos enfants** avec l'appui de toutes les structures municipales et l'ensemble des habitants.

» CRÉER QUATRE MAISONS DE QUARTIER
» ÉTABLIR UNE HALTE-GARDERIE À LA DEMANDE POUR LES FAMILLES EN SITUATIONS COMPLEXES
» AMÉLIORER LA RESTAURATION SCOLAIRE

- **Proposer des vacances sportives pour les 11-13 ans** en période pré-estivale et pendant les vacances scolaires en mobilisant les associations sportives, culturelles de la commune.
- **Systématiser un accompagnement aux devoirs surveillés** dans toutes les écoles élémentaires de la ville.
- **Améliorer la restauration scolaire ➡** locale, en circuit-court, bio, qualitative, variée avec des coûts maîtrisés afin que la cantine soit un vrai plaisir, en lien avec un projet de cuisine centrale de qualité.
- **Mutualiser les espaces communs entre la petite enfance et les seniors :** dans une optique d'optimisation des coûts et des espaces ➡ aussi de renforcement du lien intergénérationnel.
- **Implication des parents au sein de toutes les structures enfance et petite enfance ➡** café des parents, ateliers dédiés.





AGIR POUR NOS COMMERCES, NOS ENTREPRISES, NOS EMPLOIS

LA VILLE AUX CÔTÉS DE CELLES ET CEUX QUI LA FONT VIVRE

- **Multiplier les petits déjeuners économiques** : rencontres régulières entre Entrepreneurs, Élus et Citoyens afin de favoriser les synergies.
- **Instaurer 3 "job meetings" par an** : temps de rencontres directs entre les entreprises du cru et les talents du territoire ➡ Soutien de l'emploi et dynamisme économique de la commune.
- **Établir une Délégation – Adjoint aux Entreprises, Commerces et Artisanat** – la Ville moteur de l'attractivité économique.
- **Contribuer à la relance de l'Association des Commerçants** véritable maillon essentiel du lien Mairie ➡ Commerces.

» INSTAURER 3 JOB MEETINGS ANNUELS » ORGANISER 2 ÉVÉNEMENTS ANNUELS NOS COMMERCES EN FÊTE » ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LEURS PROJETS D'IMPLANTATION OU DE DÉVELOPPEMENT

- **Organiser deux événements annuels "Nos Commerces en Fête"** : dynamisation de l'activité locale, renfort des liens entre commerçants/artisans et habitants.
- **Communiquer régulièrement avec les entreprises** : pour mieux comprendre leurs besoins et y répondre efficacement.
- **Mettre en lumière un commerce, un artisan, ou un entrepreneur du Haillan chaque mois** : sur la page d'accueil du site de la mairie et via l'application « Ma Ville Facile ».
- **Accompagner les entreprises dans leurs projets d'implantation ou de développement** : aide à la recherche de locaux, mise en relation avec les propriétaires - bailleurs, accompagnement administratif.
- **Associer pleinement les commerçants aux événements festifs locaux** ➡ développement de l'attractivité du Haillan ➡ soutien de l'économie locale.



PROMOUVOIR LA VIE LOCALE, CULTURELLE, SPORTIVE, ASSOCIATIVE DANS NOTRE COMMUNE POUR UN PLEIN D'ACTIVITÉS LOCALES

- **Attribuer + équitablement les subventions à nos associations** en complément d'une augmentation de 15% de la ligne budgétaire dédiée.
- **Contribuer à la rénovation des infrastructures associatives** : aménagements, terrain, piste, lumière, stockage, étanchéité des locaux, chauffage, abris ouverts.
- **Mettre en place un service réactif** pour l'entretien des équipements.
- **Rétablir un dialogue permanent avec les habitant(e)s** pour un meilleur partage de l'actualité et une diffusion du MAG papier plus synthétique.
- **Redynamiser les animations de notre ville** par la poursuite du partenariat avec le centre social de La Source et la création de nouveaux événements (street art, handisport), et la naissance d'un véritable marché de Noël impliquant les acteurs locaux.
- **Créer 4 événements-festivals annuels** : 1 par saison pour une Ville en Fête.

» REDYNAMISER LES ANIMATIONS DE NOTRE VILLE » ATTRIBUER + ÉQUITABLEMENT LES SUBVENTIONS À NOS ASSOCIATIONS » DIVERSIFIER LA PROGRAMMATION CULTURELLE DE L'ENTREPÔT

- **Diversifier la programmation culturelle de l'Entrepôt** avec un tarif plus simplifié, et faire de l'entrepôt un lieu vivant au service des associations.
- **Donner l'accès à notre bibliothèque, médiathèque et ludothèque** grâce à une refonte des horaires et au renouvellement des collections.
- **Faire du sport un temps fort du territoire** par l'organisation d'une fête dédiée, un retour des 10 kilomètres du Haillan, et le renforcement des partenariats intercommunaux.
- **Instaurer un Vrai Marché au Haillan, pour un lieu vivant, qualitatif** : choix du jour en concertation, emplacements de dégustation, acteurs locaux, fruits et légumes de la ferme...
- **Proposer de nouvelles amplitudes horaires** pour un meilleur accès aux services publics de la mairie.
- **EDMOND ROSTAND - Rouvrir la salle** dédiée à la vie de quartier.



MIEUX GÉRER L'ARGENT DE NOTRE VILLE FAIRE RAYONNER LE HAILLAN AU SEIN DE BORDEAUX MÉTROPOLE

UN BUDGET RESPONSABLE ET TRANSPARENT

- **Réaliser un audit financier de l'ensemble des comptes de la Ville dès la prise de fonction** avec un engagement : celui de faire un retour transparent à l'ensemble de la population.
- **Communiquer chaque année auprès des habitant.es** sur l'état des dépenses, des investissements entrepris et de la santé financière de la Commune.
- **Mettre en place des comités consultatifs** : instances représentatives et participatives visant à prendre une orientation, priorisation sur les investissements à venir dépassant le seuil du million d'euros.
- **Conjuguer ambition, pragmatisme et sobriété budgétaire** dans la mobilisation des fonds publics.

» RÉALISER UN AUDIT FINANCIER LORS DE LA PRISE DE FONCTION
» CONJUGUER AMBITION, PRAGMATISME ET SOBRIÉTÉ BUDGÉTAIRE

UN HAILLAN VALORISÉ AU SEIN DE BORDEAUX MÉTROPOLE

- **Défendre avec détermination les intérêts de notre Ville** auprès de Bordeaux Métropole.
- **Développer des synergies intercommunales** avec les Maires de Métropole Commune(s) sur les thématiques notamment de Sécurité et de Propreté.
- **Dégager des marges de manœuvre financières significatives auprès des instances de Bordeaux Métropole** concernant les domaines liés à la mobilité, la collecte-gestion des déchets, la nature et la biodiversité et le développement économique.

» DÉFENDRE AVEC DÉTERMINATION LES INTÉRÊTS DE NOTRE VILLE
» DÉVELOPPER DES SYNERGIES INTERCOMMUNALES



SOUTENIR NOS AGENTS PAR UNE POLITIQUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PERFORMANTE ET BIENVEILLANTE

POUR UNE COLLECTIVITÉ PROFESSIONNELLE ET RESPECTÉE

- **Célébrer en Mairie nos agents aux moments clés de leur carrière** : de l'intégration à leur fin de parcours professionnel.
- **Veiller à la qualité de vie au travail de nos agents** : vigilance, écoute, accompagnement, mise en place d'un "baromètre" dans tous les services.
- **Renforcer la prévention des risques professionnels** : accidents et risques psychosociaux.
- **Accompagner les encadrants pour un management structurant et bienveillant** pour encore plus d'engagement dans le service public dédié à nos habitants.
- **Soutenir le développement des compétences** : des agents formés aux évolutions des attentes des habitants.

» CÉLÉBRER LA CARRIÈRE DE NOS AGENTS AUX MOMENTS CLÉS » SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES » ASSURER UN CADRE DE TRAVAIL STABLE, ÉQUITABLE ET RESPECTUEUX

- **Garantir la stabilité de l'administration** : des compétences clés bien cartographiées pour une meilleure Organisation et un Sens au travail ➡ Satisfaction des Haillanaises et des Haillanais.
- **Mettre en place des espaces de dialogue** : des temps d'échanges semestriels au sein des services ; + de cohésion des équipes, + de solutions collectives.
- **Reconnaître l'engagement des agents** : des agents valorisés par des dispositifs de remerciements officiels et de mise à l'honneur par le Maire.
- **Optimiser l'Organisation du Travail** : missions et responsabilités clarifiées, adéquation Poste-Profil-Moyens.
- **Assurer un cadre de travail stable, équitable, respectueux** du statut et des compétences de chacun.e.

NOTRE LISTE POUR LE HAILLAN 2026



Xavier CAMPS

52 ans - Hustin
Chef d'entreprise
Société Civile



Philippe BOUZIANE
62 ans - Centre
Chargé de développement
Les Républicains **IR**



Amélie GAILLARD
48 ans - Forum des
associations
Chargée de mobilité
Société Civile



Éric VENTRE
51 ans - Vignes de Bussac
Technicien Réseau Mobile
Société Civile



Anne-Brigitte SANTOSUOSSO
40 ans - Luzerne
Manager commerciale
Société Civile



Jean-Robert MBOUNGOU
64 ans - Forum des associations
Entrepreneur
Société Civile



Valérie VOLLET
53 ans - Centre
Gérante de
Sociétés
Société Civile



Carole DUCLAIR VENNIN

49 ans - Sablière
Responsable Ressources
Humaines
Société Civile



Reynald NOLLET
47 ans - Luzerne
Artisan Coiffeur
Société Civile



Christine BOURGET
59 ans - Sablière
Cartographe
Société Civile



Philippe SENAC
73 ans - Meycat
Retraité
Société Civile



Hayriye ERUSTA
50 ans - Venteille
Sans emploi
Société Civile



Maxence REPPLE
25 ans - Luzerne
Animateur
Les Républicains **IR**



Romain ARNAUD
33 ans - Venteille
Jardinier
Société Civile





François DUCLAIR

47 ans - Sablière
Chef de projet technique
Société Civile



Delphine MAURICE

51 ans - Venteille
Sans emploi
Société Civile



Michaël PLESSIER

44 ans - Centre
Comptable
Société Civile



Patricia KARCHESZ

51 ans - Sablière
Conseillère CPAM
Société Civile



Samia BOUZELIF

44 ans - Hustin
Gérante de société
Société Civile



Marie JOMEL

39 ans - Centre
Contrôleur de Gestion
Société Civile



David DIEUX SCHILLER

27 ans - Sablière
Étudiant
Société Civile



Nelly LOPEZ

66 ans - Forum des associations
Retraitée
Société Civile



Alex LEVASSEUR

49 ans - Luzerne
Business Developpeur
Société Civile



Marianne CLAVERIE

54 ans - Centre
Assistante commerciale
Société Civile



Olivier CABAR

54 ans - Hustin
Entrepreneur
Société Civile



Catherine TRIDAT

62 ans - Sainte Christine
Retraitée
Société Civile



Olivier MICHEL

54 ans - Rostand
En formation professionnelle
Société Civile



Maena SEGUY

22 ans - Centre
Vendeuse
Société Civile



Zachary BERGOT

21 ans - Vignes de Bussac
Étudiant
Société Civile



Céline COUSTILLAS

54 ans - Forum des associations
Conductrice accompagnatrice
Société Civile



Clément BORDENAVE

38 ans - Sablière
Vétérinaire
Société Civile



Caroline GILLET

46 ans - Taulins
Assistante Maternelle
Société Civile



Armando ALVES

74 ans - Luzerne
Retraité
Société Civile

NOTRE PROGRAMME VISION POUR LE HAILLAN 2026 EN 10 POINTS

VOTER XAVIER CAMPS C'EST

01

Protéger les
Haillanaises et les
Haillanais

06

Réenchanter la politique de
la Ville dédiée à nos enfants
et à nos jeunes

02

Repenser le Plan de
Circulation avec bon
sens

07

Agir pour nos Commerces,
nos Entreprises, nos
Emplois

03

Garantir la propreté et
l'embellissement de
notre Ville

08

Promouvoir la vie locale,
culturelle, sportive,
associative dans notre
commune

RÉUNION PUBLIQUE
JEUDI 12 MARS - ESPACE DE LA SABLIÈRE

04

Harmoniser
l'urbanisation d'un point
de vue humain, social et
environnemental

09

Mieux gérer l'argent de
notre Ville - Faire rayonner le
Haillan au sein de Bordeaux
Métropole

05

Développer des offres
de services significatives
pour nos seniors

10

Soutenir nos agents par une
politique de Gestion des
Ressources Humaines
Performante et Bienveillante

Xavier CAMPS | 06 71 74 01 62 | pourlehaillan2026@gmail.com

Pour le Haillan 2026 |  xaviercampspourlehaillan2026.fr

Permanence Électorale : 134-136, Avenue Pasteur 33185 Le Haillan



xv_camps

